

รายงานตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



026 รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
บุรีรัมย์ เขต 3

คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 1. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning) 2. ด้านการสรรหา (Recruitment) 3. ด้านการพัฒนา (Development) 4. ด้านการจํารักษาไว้ (Retention) และ 5. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และกลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามนโยบายดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารและการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูล และเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3	1
1.1 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1
1.2 จำนวนนักเรียน	2
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3
ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
1. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)	3
2. ด้านการสรรหา (Recruitment)	3
3. ด้านการพัฒนา (Development)	4
4. ด้านการดำรงรักษาไว้ (Retention)	7
5. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	15
ส่วนที่ 2 สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	16
ส่วนที่ 3 ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	25

ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	1	
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	3	
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	8	
4	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	172	
5	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	3	
6	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	9	
7	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	17	
8	ครูผู้ช่วย	-	249	
9	ครู	-	559	
10	ครู	ชำนาญการ	289	
11	ครู	ชำนาญการพิเศษ	1,064	
12	ครู	เชี่ยวชาญ	1	
13	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	2	
14	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	17	
15	ศึกษานิเทศก์	เชี่ยวชาญ	1	
16	เจ้าพนักงานธุรการ	-	3	
17	นักจัดการงานทั่วไป	-	6	
18	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	8	
19	นักวิชาการพัสดุ	-	2	
20	นักทรัพยากรบุคคล	-	11	
21	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	6	
22	นักวิชาการศึกษา	-	6	
23	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	3	
24	ลูกจ้างประจำ	-	48	
25	พนักงานราชการ	-	154	
26	ลูกจ้างชั่วคราว	-	451	
รวม			3,093	

1.2 จำนวนนักเรียน

ระดับการศึกษา	ระดับชั้น	จำนวน (คน)	จำนวน ห้อง	หมายเหตุ
ก่อนประถมศึกษา	อนุบาลปีที่ 1	480	39	
	อนุบาลปีที่ 2	3628	227	
	อนุบาลปีที่ 3	3615	225	
	รวม	7723	491	
ประถมศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ 1	3863	236	
	ประถมศึกษาปีที่ 2	3975	240	
	ประถมศึกษาปีที่ 3	4006	239	
	ประถมศึกษาปีที่ 4	449	248	
	ประถมศึกษาปีที่ 5	4663	249	
	ประถมศึกษาปีที่ 6	4366	248	
	รวม	21322	1460	
มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาปีที่ 1	1994	83	
	มัธยมศึกษาปีที่ 2	1824	84	
	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1689	82	
	รวม	5507	249	
รวมทั้งสิ้น		34552	2200	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ได้รับการจัดสรร อัตรากำลังและการเกลี้ยตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 โดยการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ได้ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

1.2.1 การเกลี้ยอัตรากำลังกรณีตำแหน่งว่าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน 24 อัตรา

1.2.2 การจัดสรรตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 162 อัตรา

1.2.3 การจัดสรรอัตรากำลังจ้างชั่วคราวให้สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- พนักงานราชการ	จำนวน 154 อัตรา
- ครูขาดแคลนชั้นวิฤฤฤ	จำนวน 21 อัตรา
- อธิการโรงเรียน 15,000	จำนวน 93 อัตรา
- อธิการโรงเรียน 9,000	จำนวน 113 อัตรา
- ครูผู้ทรงคุณค่าแผ่นดิน	จำนวน 4 อัตรา
- นักการภารโรง (ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ)	จำนวน 45 อัตรา
- นักการภารโรง (กิจกรรมคืนครูให้นักเรียน)	จำนวน 76 อัตรา
- อัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวน 4 อัตรา

2. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาบุคคลให้ตรงตามคุณลักษณะที่กำหนด คัดเลือกบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 202 อัตรา

2.2 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากนักศึกษา ผู้ได้รับการคัดเลือกตามโครงการเพชรในตม จำนวน 1 อัตรา

2.3 การเปลี่ยนตำแหน่ง โดยการย้าย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 40 อัตรา

2.4 การเปลี่ยนตำแหน่ง โดยการย้าย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน จำนวน 109 อัตรา

3. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 มีการวางแผนพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนให้มีความรู้ ความสามารถที่สูงขึ้น โดยได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาและการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยวิธีการที่หลากหลายให้มีศักยภาพ ทันสมัย มีทักษะสากล มีสมรรถนะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนางาน สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อประกาศเกียรติคุณ และส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกรางวัลประเภทต่างๆ มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู เพื่อให้สามารถรองรับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 มีการอบรม ประชุม สัมมนา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนางานแนะแนว ทักษะชีวิตและสุขภาวะและการจัดการเรียนการสอน
เพศวิถีศึกษา ผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - อบรมพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนเพศวิถีศึกษา และทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี 2565 ในวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 จำนวน 214 คน
2. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - ประชุม/อบรมออนไลน์โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยผู้บริหารสถานศึกษาและครู ในวันที่ 10 ธันวาคม 2564 จำนวน 500 คน
 - การอบรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันภัยรูปแบบใหม่ ในวันที่ 29 มีนาคม 2565 จำนวน 214 คน
 - การประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินงานสถานศึกษาปลอดภัย ภายใต้มาตรการ 3 ป ในวันที่ 1 กันยายน 2565 จำนวน 214 คน
3. โครงการเสริมสร้างระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและคุ้มครองเด็กนักเรียน ผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างระบบดูแลช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กนักเรียนและการใช้งานระบบฐานข้อมูล School Health HERO Application ประจำปี 2565 ในวันที่ 27 สิงหาคม 2565 จำนวน 214 คน
4. โครงการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - การอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษเรื่องการจัดการเรียนรู้และเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ในวันที่ 20 มกราคม 2565 จำนวน 400 คน
 - การอบรมการสอนภาษาอังกฤษสำหรับเด็กอนุบาล (สพฐ.) เดือนกุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2565 จำนวน 214 คน
 - โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 จำนวน 170 คน
 - พัฒนาครูแกนนำภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR ในวันที่ 2-3 มิถุนายน 2565 จำนวน 24 คน

- การอบรมพัฒนาครูผู้สอนภาษาอังกฤษ หัวข้อ "Transforming Receptive to Expressive Skills in the EFL Classroom" ในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 จำนวน 79 คน

5. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การพัฒนาครูในการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning จำนวน 214 คน
- ประชุมตามโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 จำนวน 100 คน
- การพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning การวัดและประเมินผลการเรียนรู้สำหรับผู้เรียน ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 จำนวน 2,350 คน
- ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจ โครงการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ปีงบประมาณ 2565 ในวันที่ 22 มิถุนายน 2565 จำนวน 250 คน
- การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การนิเทศ ติดตามการจัดการกระบวนการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL ของครูผู้สอนในชั้นเรียน” ในวันที่ 11 สิงหาคม 2565 จำนวน 410 คน
- การอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาสมรรถนะครูด้านกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL Training รูปแบบออนไลน์” ในวันที่ 13-14 สิงหาคม 2565 จำนวน 826 คน
- การประกวดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “โครงการพัฒนาจัดการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 30-31 สิงหาคม 2565 จำนวน 75 คน

6. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ทั้งระบบสู่การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและการเตรียมผู้เรียนให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การอบรมปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล เพื่อพัฒนาสมรรถนะ” ตามโครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 โรงเรียนคุณภาพ ในวันที่ 7 ธันวาคม 2564 จำนวน 10 คน
- การอบรมปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล เพื่อพัฒนาสมรรถนะ” ตามโครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ในวันที่ 8 เมษายน 2565 จำนวน 60 คน

7. โครงการส่งเสริมการนำกรอบหลักสูตรระดับท้องถิ่นไปพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ประชุมชี้แจงทบทวนการนำกรอบหลักสูตรระดับท้องถิ่นสู่การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน จำนวน 428 คน

8. โครงการโรงเรียนต้นแบบจัดการเรียนการสอนด้านคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา “กิจกรรมนำคุณธรรม (สมาธิ) สู่หัวใจนักเรียน” ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การประชุมพัฒนาโรงเรียนตามโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 214 คน
- อบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา “กิจกรรมนำคุณธรรม (สมาธิ) สู่หัวใจนักเรียน” ปี 2565 ในวันที่ 25 มิถุนายน 2565 จำนวน 250 คน

- 9. โครงการส่งเสริมพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา** ผลการดำเนินงาน ดังนี้
- การอบรมการใช้งานสื่อเทคโนโลยีภาพเสมือนจริง (AR) และสื่อวีดิทัศน์การจัดการเรียนการสอนวิชาประวัติศาสตร์สำหรับปฐมวัยและประถมศึกษา ในวันที่ 24-27 มกราคม 2565 จำนวน 10 คน
 - อบรม “การสร้างห้องเรียนไร้ขีดจำกัดกับจักรวาลนฤมิตร” (สำหรับครูผู้สอนสาระเทคโนโลยี) ระดับประถมศึกษา ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565 จำนวน 214 คน
 - พัฒนาสมรรถนะครูด้านการสอนวิทยาการคำนวณ (สำหรับครูผู้สอนสาระเทคโนโลยี) ระดับประถมศึกษา ในวันที่ 3 - 4 พฤษภาคม 2565 จำนวน 214 คน
 - การอบรมโครงการพัฒนาสื่อออนไลน์ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาไทยสำหรับเด็กประถมศึกษาที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2565 จำนวน 183 คน

10. โครงการพัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและยกย่องเชิดชูเกียรติ
ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- อบรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 เรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ในวันที่ 18 สิงหาคม 2565 จำนวน 81 คน
- อบรมพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 การพัฒนาองค์กร (Organization Development) โดยการประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 ระหว่างวันที่ 19 - 20 สิงหาคม 2565 จำนวน 57 คน
- อบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 ระหว่างวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2565 จำนวน 43 คน
- ศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาระบบโปรแกรมออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ระหว่างวันที่ 20-21 พฤษภาคม 2565 จำนวน 5 คน
- พัฒนาครูผู้ช่วยด้วยระบบโปรแกรมออนไลน์ทั้งหมด 9 รายวิชา ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2565 - 31 สิงหาคม 2565 จำนวน 184 คน
- อบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา การจัดทำ ว PA โดยการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวันที่ 8 - 9 ธันวาคม 2564 จำนวน 500 คน

11. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 214 คน
- ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงผ่านระบบ Zoom meeting ระหว่างวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2565 จำนวน 250 คน

- 12. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศทางการศึกษา** ผลการดำเนินงาน ดังนี้
- ประชุมพัฒนาคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ในวันที่ 23 ธันวาคม 2564 จำนวน 15 คน
 - ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา(Big Data) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในวันที่ 15 มิถุนายน 2565 จำนวน 25 คน

- อบรมเชิงปฏิบัติการระบบสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษา (SMSS) ระหว่างวันที่ 6-7 กรกฎาคม 2565 จำนวน 214 คน

- อบรมเชิงปฏิบัติการระบบสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษา (SMSS) ระหว่างวันที่ 11-12 กรกฎาคม 2565 จำนวน 250 คน

13. โครงการโรงเรียนสุจริต "ป้องกันการทุจริต" ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ ในวันที่ 22 มิถุนายน 2565 จำนวน 214 คน

- การประชุมชี้แจงวิธีการดำเนินกิจกรรมในโครงการโรงเรียนสุจริต ปีงบประมาณ 2565 ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 จำนวน 250 คน

- การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA Online 2022 ในวันที่ 22 สิงหาคม 2565 จำนวน 247 คน

14. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล "ป้องกันการทุจริต" สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การอบรม “ติดอาวุธความคิดป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ผ่านระบบออนไลน์ (โปรแกรม Cisco Webex) ของศาลปกครองนครราชสีมา ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2565 จำนวน 80 คน

4. ด้านการจํารักษาไว้ (Retention)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการจัดทำหรือปรับปรุงระบบฐานข้อมูลรายบุคคล การประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานต่าง ๆ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส ยกย่องชมเชยเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเกิดความรักต่อองค์กร ดังนี้

4.1 การดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ให้เป็นปัจจุบันด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

4.2 สนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานต่างๆ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

- การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว 17/2552 จำนวน 145 ราย

- การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว 21/2560 จำนวน 1 ราย

2) การดำเนินการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ 11 ปีการศึกษา 2564

ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รายการกิจกรรมประถมศึกษา (ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2565)

1.1 รางวัลศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ส่งเสริมการใช้ นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญเงิน นางพิมพ์ณัฐชยา เทียนเกษม

1.2 รางวัลสถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 รร. ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง โรงเรียนบ้านขามน้อย อ.หนองกี่

1.3 รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 เหรียญทอง นายวิทยา สอนกระโทก รร.บ้านหนองรี “มิตรภาพที่ 225”

1.4 รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางนิรันดร์รัตน์ ฉันทะกุล รร.บ้านหนองหมี่

1.5 รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายโกวิท หาญสมบัติ รร.บ้านหนองย่างหมู

1.6 รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายวัชรमानนท์ ผืนอากาศ รร.บ้านหนองละหานทราย

1.7 รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญเงิน นายพิสิษฐ์ เจริญพันธ์ รร.อนุบาลโนนสุวรรณ

1.8 รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญเงิน นายวิระวัฒน์ พัทณี รร.บ้านหนองกรด อ.ละหานทราย

1.9 รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางดวงดาว น้อยโลมา รร.อนุบาลโนนสุวรรณ

1.10 รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายสมภพ ตรีภูฏ รร.บ้านสว่างพัฒนา

1.11 รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางสาวรัตนสุพร ชูอาวุธ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์

1.12 รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญเงิน นางนิตยา สุขประเสริฐ รร.บ้านหนองเสม็ด อ.นางรอง

1.13 รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านวิชาการจำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเข้าร่วมประกวด นางสุภาวดี ชันบุญ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติ ฯ

ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (รายการกิจกรรมมัธยมศึกษา)

- รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับมัธยมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางสุภาวดี เพ็ชรไพฑูล รร.บ้านโคกถอย อ.หนองกี่

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2565)

- 1) รางวัลศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางพิมพ์ณัฐชยา เทียนแจษฎา ศึกษานิเทศก์ สพป.บุรีรัมย์ เขต 3
- 2) รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายวีระวัฒน์ พัทณี รร.บ้านหนองกรด อ.ละหานทราย
- 3) รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายวิทยา สอนกระโทก รร.บ้านหนองรี “มิตรภาพที่ 225”
- 4) รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางนิรันดร์รัตน์ ฉันทะกุล รร.บ้านหนองหมี่
- 5) รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายพิสิษฐ์ เจริญพันธ์ รร.อนุบาลโนนสุวรรณ
- 6) รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายโกวิท หาญสมบัติ รร.บ้านหนองย่างหมู
- 7) รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายวัชรमानนท์ ผืนอากาศ รร.บ้านหนองละหานทราย
- 8) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางนิตยา สุขประเสริฐ รร.บ้านหนองเสม็ด อ.นางรอง
- 9) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญเงิน นางธิดารัตน์ เกาประโคน รร.บ้านโคกยาง
- 10) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านวิชาการจำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางสุภาวดี ชันบุญ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์
- 11) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นายสมภพ ตริกุล รร.บ้านสว่างพัฒนา
- 12) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับมัธยมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางสุภาวณี เพ็ชรไพฑูล รร.บ้านโคกลอย อ.หนองกี่
- 13) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางสาวรัตนสุพร ชูอาวุธ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์
- 14) รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 1 คน ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง นางดวงดาว น้อยโลมา รร.อนุบาลโนนสุวรรณ

15) สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 รร. ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง โรงเรียนบ้านขามน้อย อ.หนองกี่

2. รางวัลครูสภา ประจำปี 2564 (ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2564)

ระดับประเทศ

- รางวัลดีเด่น ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา นายบุญลือ เทียนศิริ รร.บ้านยายคำ

3. รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ“ครูสุดดี” ประจำปี 2564 (ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2564)

ระดับประเทศ

ประเภทครู นางทัศนีย์ วงศ์สาลี รร.บ้านหนองละหานทราย

ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา นายวิโรจน์ เหลือหลาย รร.บ้านป่าไม้สहरณ์

ประเภทผู้บริหารการศึกษา นางสาวปิยนุช เปี่ยมวิริยวงศ์ รอง ผอ.สพป.บุรีรัมย์ เขต 3

4. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564 (เกียรติบัตรจากจังหวัดบุรีรัมย์) จำนวน 2 คน **ระดับจังหวัด** (ประกาศ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565)

1. นางสาวปิยนุช เปี่ยมวิริยวงศ์ รอง ผอ.สพป.บุรีรัมย์ เขต 3

2. นางสาวมัตติกา บุญมี ครู รร.บ้านน้อยหนองหัว

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2565)

กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

สถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา นายวิโรจน์ เหลือหลาย ผอ.รร.บ้านป่าไม้สहरณ์

กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้บริหารการศึกษา - นางสาวปิยนุช เปี่ยมวิริยวงศ์ รองผอ.สพป.บุรีรัมย์ เขต 3

ผู้ปฏิบัติงาน - นางกิงกาญจน์ บ้องจิตใส นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สถานศึกษา

ผู้บริหารสถานศึกษา - นายวัชรमानนท์ ผันอากาศ ผอ.รร.บ้านหนองละหานทราย

ครูผู้สอน - นายสมพงษ์ ชันบุญ ครู รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มที่ 3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้ปฏิบัติงาน - นางสาวประชาภรณ์ วงศ์นางรอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สถานศึกษา

ครูผู้สอน - นางสาวมัตติกา บุญมี ครู รร.บ้านน้อยหนองหัว

5. รางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ 19 พ.ศ. 2565 (ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564)

ระดับ สพฐ.

- นายสมพงษ์ ชันบุญ ครูชำนาญการพิเศษ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์

ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1. นายสมพงษ์ ชันบุญ ครูชำนาญการพิเศษ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์

2. นายฉัตรชัย ฉิมกลางดอน ครู คศ.1 รร.บ้านโคกมะค่า

6. รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโส ประจำปี 2565 จำนวน 30 คน

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1) นายวีระพงษ์ เทียมวงษ์ | สพป.บุรีรัมย์ เขต 3 |
| 2) นายอดิศักดิ์ สวนสวรรค์ | สพป.บุรีรัมย์ เขต 3 |
| 3) นายวีโรจน์ เหลือหลาย | รร.บ้านป่าไม้สหกรณ์ |
| 4) นายบุญลือ เทียนศิริ | รร.บ้านยายคำ |
| 5) นายกรวิวัฒน์ สันโตษจรพงศ์ | รร.บ้านสุขสำราญ |
| 6) นายสมบัติ สว่างศรี | รร.บ้านหูก้านบ |
| 7) นายสมชาย มนุษย์ชาติ | รร.บ้านโนนขี้เหล็ก |
| 8) นายกันหา โตสกุล | รร.บ้านหนองตะลุมปึก |
| 9) นางอำไพ ศรีโพธิ์กลาง | รร.บ้านหนองกกา |
| 10) นางจิราพร ม่านทอง | รร.บ้านหนองบัว |
| 11) นางประทีนพร สุริยันต์ | รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์ |
| 12) นางนงลักษณ์ เทพา | รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์ |
| 13) นางโกสุม ใหญ่กระโทก | รร.บ้านหินโคน |
| 14) นางแฉล้ม มากพูน | รร.ไทยรัฐวิทยา 26ฯ |
| 15) นางดนตรี วิเศษ | รร.บ้านหนองบัวลี |
| 16) นางเบญจมาศ มาวรณ | รร.บ้านสองพี่น้อง |
| 17) นางปราณี ธีรวิโรจน์ | รร.บ้านสองพี่น้อง |
| 18) นางวสุวี มากนาคา | รร.บ้านหนองน้ำขุ่น |
| 19) นางบุญมณี คลองข่อย | รร.บ้านสะเดาฯ |
| 20) นางอุไรวรรณ จินันทุยา | รร.บ้านสะเดาฯ |
| 21) นายวิรัตน์ จินันทุยา | รร.บ้านสะเดาฯ |
| 22) นายสงคราม ศาสตร์พงษ์ | รร.บ้านโนนขี้เหล็ก |
| 23) นายภาคภูมิ ศรีกิมแก้ว | รร.บ้านละหานทรายฯ |
| 24) นางกัลยา นาราช | รร.บ้านโคกยางหนองตาสี |
| 25) นางจารุวรรณ จีนแส | รร.บ้านหนองละหานทราย |
| 26) นางจรณา หาญณรงค์ | รร.บ้านหนองละหานทราย |
| 27) นายนุเวช ยอดไฟอินทร์ | รร.บ้านทุ่งจันทัน |
| 28) นางมะลิ สารคร | รร.บ้านสุขสำราญ |
| 29) นางศุภางค์รัชฎาชาติพิพัฒน์พร | รร.บ้านโคกตะโก |
| 30) นางนันทมน รัชชนะปกิจ | รร.บ้านเขว้า |

7. รางวัลพระราชทาน ปีการศึกษา 2564 (ประกาศ ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564)

ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- ประเภทสถานศึกษา ระดับก่อนประถมศึกษา ชนะเลิศ จำนวน 2 โรงเรียน ดังนี้
 - 1) รร.อนุบาลโนนสุวรรณ
 - 2) รร.อนุบาลหนองหงส์
- ประเภทสถานศึกษา ระดับประถมศึกษา ชนะเลิศ จำนวน 2 โรงเรียน ดังนี้
 - 1) รร.บ้านยายคำ

2) รร.บ้านขามเสม็ดบำรุง

- ประเภทนักเรียน ระดับประถมศึกษา ชนะเลิศ จำนวน 2 โรงเรียน ดังนี้

1) เด็กหญิงธัญลักษณ์ น้อยทอง รร.บ้านหนองรี “มิตรภาพที่ 225”

2) เด็กหญิงฐิติชญาณ์ แต่งพรม รร.อนุบาลโนนดินแดง

8. รางวัลโครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง” ปีที่ 16 ปีการศึกษา 2564 ระดับประเทศ (ประกาศ สพฐ. ลงวันที่ 20 เมษายน 2565)

- รางวัลระดับประเทศ จำนวน 1 รางวัล โครงการมะพร้าวคุณธรรมนำสู่อาชีพ รร.บ้านแพนทัพไทย

9. รางวัล 10,000 ครูชน คนคุณธรรม ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1) รางวัล 10,000 ครูชน คนคุณธรรม สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 13 คน

- รางวัลชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม จำนวน 1 คน นายบุญลือ เทียนศิริ รร.บ้านยายคำ

- รางวัลรองชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม จำนวน 3 คน

อันดับ 1 นายสมคิด แต่งพรม รร.บ้านหินโคน

อันดับ 2 นางวรรณพร ไชยสิทธิ์ รร.บ้านสมจิต

อันดับ 3 นายวีระวัฒน์ พันธ์ รร.บ้านหนองกรด

- รางวัลระดับดีเยี่ยม จำนวน 1 คน นายพิมล สารคร รร.อนุบาลปะคำ

- รางวัลระดับดีมาก จำนวน 6 คน

1) นายอรรถพล อริยะศิริวงศ์ รร.บ้านเสลา

2) นางสาวรจนา มากชุมแสง รร.บ้านหนองยาง

3) นางจิรภัทร ยันละหา รร.บ้านโคกหลวงพ้อฯ

4) นางณัฐชญา ยอดคลองเมือง รร.อนุบาลนางรองฯ

5) นายธีระพงษ์ โสภภาพ รร.อนุบาลปะคำ

6) นางสาวเมตตา ประสงค์ทรัพย์ รร.บ้านโคกเขาพัฒนา

2) รางวัล 10,000 ครูชน คนคุณธรรม สำหรับครู จำนวน 35 คน

- รางวัลชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม จำนวน 1 คน นางสาวสมพร ปรีชาพูด รร.บ้านโคกลอย

- รางวัลรองชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม จำนวน 3 คน

อันดับ 1 ว่าที่ ร.ต.จักรพงษ์ จันทร์อยู่จริง รร.บ้านลำนางรอง

อันดับ 2 นายสมภพ ตริกุล รร.บ้านสว่างพัฒนา

อันดับ 3 นางสาวบุศรา บุญทศ รร.อนุบาลปะคำ

- รางวัลระดับดีเยี่ยม จำนวน 11 คน

1) นางชนิษฐา ประสาร รร.อนุบาลปะคำ

2) นางรุ่งนภา สิงห์เสนี รร.บ้านหนองกรด

3) นางสาวสุภาพ ไชรัมย์ รร.บ้านลำนางรอง

4) นางสาวอมรรรณ ลครศรี รร.บ้านลำนางรอง

5) นางปรีศริญา ศรีสังข์บุญ รร.อนุบาลปะคำ

6) นางสมถวิล ซอไชยชนะ รร.อนุบาลปะคำ

7) นางสาวผาสุก เฉลยผล รร.อนุบาลนางรอง

8) นางสาวน้อยนุช แมลงผึ้ง รร.บ้านหนองทองลิ้ม

9) นางธีรธาดา ตีตสันโดษ รร.บ้านหุทำนบ

- 10) นางนิตยา บุตรศรีภูมิ รร.บ้านลำนางรอง
 - 11) นางสาวอ้อมฤดี เมืองศรี รร.บ้านหูก้านบ
- รางวัลระดับดีมาก จำนวน 20 คน
- 1) นางวัชรภรณ์ กลางคาร รร.บ้านหนองละหานทราย
 - 2) นางสาวเสาวลักษณ์ เสาวพันธ์ รร.บ้านหนองละหานทราย
 - 3) นางรัตนา ปานเกิด รร.บ้านหนองกราด
 - 4) นางสาวออมทรัพย์ แก้วผลึก รร.บ้านสมจิต
 - 5) นางสาวสมฤทัยชาติเพ็ชร รร.บ้านลำนางรอง
 - 6) นางกมลวรรณ ธรรมรัตน์ รร.บ้านยายคำ
 - 7) นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วรักษา รร.อนุบาลปะคำ
 - 8) นางสาวพรสุดา มิ่งไธสง รร.อนุบาลปะคำ
 - 9) นางสาวนภาพร ชัยบัวรินทร์ รร.อนุบาลปะคำ
 - 10) นางสาวกฤษณา วงศ์คำจันทร์ รร.อนุบาลปะคำ
 - 11) นายกิตติศักดิ์ แป้นเชื้อ รร.อนุบาลปะคำ
 - 12) นายธรรมบุญ บุญประถัมภ์ รร.บ้านหูก้านบ
 - 13) นางสาวศิริลักษณ์ ลีตานา รร.บ้านหูก้านบ
 - 14) นางสาวธนิดา นามฤทธิ์ รร.บ้านหูก้านบ
 - 15) นางสาวมีนา จรัสใส รร.บ้านหูก้านบ
 - 16) นางชฎากาญจน์ ไชยดี รร.บ้านหูก้านบ
 - 17) นางสาวนิชามณัฐ ประดาสี รร.บ้านหูก้านบ
 - 18) นางสาวภิญญ์ธารา ผู้สมเก่า รร.บ้านหูก้านบ
 - 19) นางสาวดวงเดือน ทองล้ำ รร.บ้านหูก้านบ
 - 20) นางศรีสุดา ประยงค์ รร.บ้านหูก้านบ

10. รางวัลโครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง ปีที่ 16
ปีการศึกษา 2564 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ประกาศ สพป.บุรีรัมย์ เขต 3 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565)

- ชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม รร.บ้านแท่นทัพไทย
- รองชนะเลิศอันดับ 1 ระดับดีเยี่ยม รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์
- รองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับดีเยี่ยม รร.อนุบาลปะคำ
- ระดับดีมาก จำนวน 3 โรงเรียน
- 1) รร.บ้านแท่นบัลลังก์
 - 2) รร.บ้านหนองโสน
 - 3) รร.บ้านราษฎร์รักแดน
- ระดับดี จำนวน 3 โรงเรียน
- 1) รร.บ้านหนองหมี่
 - 2) รร.บ้านโคกไม้แดงหัวกระสัง
 - 3) รร.ชุมชนบ้านดอนนางงาม

11. ผลการคัดเลือกผลงาน ตามโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาวิถีคุณภาพใหม่ ตามนโยบายและจุดเน้น สพฐ.ระดับเขตตรวจราชการที่ 13 (ประกาศการบริหารกลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2565) จำนวน 5 รางวัล

14.1 การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับปฐมวัย จำนวน 2 รางวัล

- 1) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 เจริญทอง รร.บ้านตะโก” “วันครู 2501”
- 2) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 เจริญทอง รร.บ้านหนองหมี่

14.2 การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับประถมศึกษา จำนวน 2 รางวัล

- 1) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 เจริญทอง รร.บ้านตะโก” “วันครู 2501”
- 2) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านหนองหมี่

14.3 การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 รางวัล

- รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านหนองหมี่

12. ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลด้านโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2565 ด้านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (โรงเรียนขนาดเล็ก) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 จำนวน 2 รางวัล

- 1) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านโคกสูง
- 2) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านโคกเพ็อง

13. ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลด้านโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2565 ด้านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (โรงเรียนขนาดกลาง) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 จำนวน 3 รางวัล

- 1) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านหนองหมี่
- 2) รางวัลเหรียญทอง รร.ชุมชนวัดชุมพร
- 3) รางวัลเหรียญเงิน รร.บ้านหนองละหานทราย

14. ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. 2565 (โรงเรียนขนาดเล็ก) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 จำนวน 2 รางวัล

- 1) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านโคกเพ็อง
- 2) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านหนองกรด

15. ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. 2565 (โรงเรียนขนาดกลาง) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 จำนวน 5 รางวัล

- 1) รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง รร.บ้านหนองหมี่
- 2) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านลำนางรอง
- 3) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านทุ่งจันทัน
- 4) รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านหนองละหานทราย
- 5) รางวัลเหรียญเงิน รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์

16. ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. 2565 (โรงเรียนขนาดใหญ่) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 จำนวน 1 รางวัล

- รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านละหานทราย (คุรุราษฎร์บำรุงวิทยา)

17. ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาด้านความปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับ กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 13 จำนวน 1 รางวัล

- รางวัลเหรียญทอง รร.บ้านหนองหมี่

18. รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข (ปีที่ 11)ปีการศึกษา 2564 (ประกาศ สพฐ. ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2565) จำนวน 14 คน ได้แก่

- 1) รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 คน
นางนิรันดร์รัตน์ ฉันทะกุล รร.บ้านหนองหมี่
- 2) รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ ประเภทครู จำนวน 2 คน
 - 2.1) นางกมลพรรณ ชันทะศิริ รร.บ้านโคกปราสาท
 - 2.2) นางเกศกานดา ขุนนอก รร.อนุบาลโนนดินแดง
- 3) รางวัลเกียรติบัตร ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 5 คน
 - 3.1) นางวัฒนา สันตะพันธ์ รร.บ้านโคกเพ็ญ
 - 3.2) นางจิรภัทร ยันละหา รร.บ้านโคกหลวงพ้อ
 - 3.3) ว่าที่ร้อยเอกณัฐพงษ์ อ่อนวาที รร.บ้านทรัพย์สมบูรณ์
 - 3.4) นางสาววิจิตา สีบทอง รร.บ้านสระประดู่หนองมะค่า
 - 3.5) นางชลาลัย ทะลายรัมย์ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์
- 4) รางวัลเกียรติบัตร ประเภทครูผู้สอน จำนวน 6 คน
 - 4.1) นางกนกวรรณ साแก้ว รร.บ้านโคกตาพรหม
 - 4.2) นางวรรณิภา ภู่ทอง รร.บ้านโคกลอย
 - 4.3) นางปาริชา โพธิ์จันทิก รร.บ้านสระสะแก
 - 4.4) นางชุติมณฑน์ วรวงศ์ รร.อนุบาลเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์
 - 4.5) นายฐิติพงศ์ ปานมี รร.อนุบาลโนนดินแดง
 - 4.6) นายธีรวัฒน์ นาฤชาติ รร.บ้านสระประดู่หนองมะค่า

- รายชื่อ รองผอ.รร.ที่ผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่ง รองผอ.รร. จำนวน 24 คน

- รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา ฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 8 คน

- รายชื่อผู้ได้รับการรับรองให้ประกอบวิชาชีพครูโดยมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวน 12 คน

- รายชื่ออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปราชการ จำนวน 350 คน

5. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

มีการกำหนดคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ตามภารกิจและหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ 2 สรุปข้อมูลสถิติการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 สรุปข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

ที่	รายละเอียด	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1	การเกลี่ยอัตรากำลังกรณีตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งครู	24	
2	การจัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	3	
3	จัดสรรตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	162	
4	จัดสรรนักศึกษาทุนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	-	
5	จัดสรรอัตราเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย (นักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม)	1	

2. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ผู้สอบแข่งขันได้ - ผู้ได้รับการคัดเลือกจากโครงการเพชรในตม	202 1	
2	การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย - การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา - การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - การเปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	40 109 1	
3	การปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	112	

3 ด้านการพัฒนา (Development)

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1	การอบรมพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนเพศวิถีศึกษา และทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	218	
2	ประชุม/อบรมออนไลน์โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย ผู้บริหารสถานศึกษาและครู	500	
3	การอบรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันภัยรูปแบบใหม่	214	
4	การประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินงานสถานศึกษาปลอดภัย ภายใต้มาตรการ 3 ป	214	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
5	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างระบบดูแลช่วยเหลือ และคุ้มครองเด็กนักเรียนและการใช้งานระบบฐานข้อมูล School Health HERO Application ประจำปี 2565	214	
6	การอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษเรื่องการจัดการเรียนรู้และเทคนิค การสอนภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ในศตวรรษที่ 21	400	
7	การอบรมการสอนภาษาอังกฤษสำหรับเด็กอนุบาล (สพฐ.)	214	
8	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	170	
9	พัฒนาครูแกนนำภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	24	
10	การอบรมพัฒนาครูผู้สอนภาษาอังกฤษ หัวข้อ "Transforming Receptive to Expressive Skills in the EFL Classroom"	79	
11	การพัฒนาครูในการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	214	
12	ประชุมตามโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21	100	
13	การพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning การวัดและประเมินผลการเรียนรู้สำหรับผู้เรียน	2350	
14	ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจ โครงการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตร แกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วย กระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ปีงบประมาณ 2565	250	
15	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การนิเทศ ติดตามการจัดการกระบวนการ เรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL ของครูผู้สอนใน ชั้นเรียน”	410	
16	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาสมรรถนะครูด้านกระบวนการ จัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL Training รูปแบบออนไลน์	826	
17	การประกวดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “โครงการพัฒนาจัดการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ศตวรรษที่ 21 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	75	
18	การอบรมปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล เพื่อ พัฒนาสมรรถนะ” ตามโครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการ สอนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียน ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 โรงเรียนคุณภาพ	10	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
19	การอบรมปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล เพื่อพัฒนาสมรรถนะ” ตามโครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21	60	
20	ประชุมชี้แจงทบทวนการนำกรอบหลักสูตรระดับท้องถิ่นสู่การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน	428	
21	การประชุมพัฒนาโรงเรียนตามโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ	214	
22	อบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา “กิจกรรมนำคุณธรรม (สมาธิ) สู่หัวใจนักเรียน” ปี 2565	250	
23	การอบรมการใช้งานสื่อเทคโนโลยีภาพเสมือนจริง (AR) และสื่อวีดิทัศน์การจัดการเรียนการสอนวิชาประวัติศาสตร์สำหรับปฐมวัยและประถมศึกษา	10	
24	อบรม “การสร้างห้องเรียนไร้ขีดจำกัดกับจักรวาลนฤมิตร” (สำหรับครูผู้สอนสาระเทคโนโลยี) ระดับประถมศึกษา	214	
25	พัฒนาสมรรถนะครูด้านการสอนวิทยาการคำนวณ (สำหรับครูผู้สอนสาระเทคโนโลยี) ระดับประถมศึกษา	214	
26	การอบรมโครงการพัฒนาสื่อออนไลน์ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาไทยสำหรับเด็กประถมศึกษาที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	183	
27	อบรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 เรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	81	
28	อบรมพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 การพัฒนาองค์กร (Organization Development)	57	
29	อบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย	43	
30	ศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาระบบโปรแกรมออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	5	
31	พัฒนาครูผู้ช่วยด้วยระบบโปรแกรมออนไลน์ทั้งหมด 9 รายวิชา	184	
32	อบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา การจัดทำ ว PA โดยการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	500	
33	การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา	214	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
34	ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ผ่านระบบ Zoom meeting	250	
35	ประชุมพัฒนาคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3	15	
36	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษา (SMSS)	214	
37	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษา (SMSS)	250	
38	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓	214	
39	การประชุมชี้แจงวิธีการดำเนินกิจกรรมในโครงการโรงเรียนสุจริต	250	
40	การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA Online 2022	247	
41	การอบรม “ติดอาวุธความคิดป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ผ่านระบบออนไลน์ (โปรแกรม Cisco Webex) ของศาลปกครองนครราชสีมา	80	

4 ด้านการธำรงรักษาไว้ (Retention)

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ			
1	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว17/2552) 1.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ 1.2 วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	41 3	
2	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว21/2560) 2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ 2.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	9 20	
	การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน		
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565)	2392 2248	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565)	45 46	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
3	ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565)	57 48	
4	พนักงานราชการ	153	
รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ 11 ปีการศึกษา 2564 ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รายการกิจกรรมประถมศึกษา			
1	รางวัลศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	1	
2	รางวัลสถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ	1	
3	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษาขนาด กลาง ด้านบริหารจัดการ	1	
4	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมโรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา ด้านบริหารจัดการ	1	
5	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมโรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
6	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแล ช่วยเหลือนักเรียนระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อการเรียนการสอน	1	
7	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาด ใหญ่ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	1	
8	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาด เล็ก ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญเงิน	1	
9	รางวัลครูสอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียน การสอน	1	
10	รางวัลครูสอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	1	
11	รางวัลครูสอนยอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	1	
12	รางวัลครูสอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญเงิน	1	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
13	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านวิชาการ	1	
รางวัลระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
1	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับมัธยมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา			
1	รางวัลศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
2	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญทอง	1	
3	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญทอง	1	
4	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญทอง	1	
5	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
6	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
7	รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
8	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญทอง	1	
9	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญเงิน	1	
10	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านวิชาการ รางวัลเหรียญทอง	1	
11	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
12	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับมัธยมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
13	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
14	รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน รางวัลเหรียญทอง	1	
15	สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการ รางวัลเหรียญทอง	1	
รางวัลครูสภา			
1	รางวัลดีเด่น ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา	1	
รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุคดี”			
1	ประเภทครู	1	
2	ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา	1	
3	ประเภทผู้บริหารการศึกษา	1	
รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด			
1	ระดับจังหวัด ประเภทครู	1	
2	ระดับจังหวัด ประเภทผู้บริหารการศึกษา	1	
รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา			
1	กลุ่มที่ 1 ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	
2	กลุ่มที่ 2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ	4	
3	กลุ่มที่ 3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	2	
รางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ 19 พ.ศ. 2565			
1	ระดับ สพฐ.	1	
2	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	1	
รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโส ประจำปี 2565			
1	รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโส ประจำปี 2565	30	
รางวัลพระราชทาน			
1	ประเภทสถานศึกษา ระดับก่อนประถมศึกษา ชนะเลิศ	2	
2	ประเภทสถานศึกษา ระดับประถมศึกษา ชนะเลิศ	2	
3	ประเภทนักเรียน ระดับประถมศึกษา ชนะเลิศ	2	
รางวัลโครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง” ปีที่ ๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ระดับประเทศ			
1	รางวัลดีระดับประเทศ	1	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
รางวัล ๑๐,๐๐๐ ครูชน คนคุณธรรม ระดับเขตพื้นที่การศึกษา			
1	รางวัล ๑๐,๐๐๐ ครูชน คนคุณธรรม สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา	13	
2	รางวัล ๑๐,๐๐๐ ครูชน คนคุณธรรม สำหรับครู	35	
รางวัลโครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง ปีที่ ๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา			
1	ชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม	1	
2	รองชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับดีเยี่ยม	1	
3	รองชนะเลิศอันดับ ๒ ระดับดีเยี่ยม	1	
4	ระดับดีมาก	3	
ผลการคัดเลือกผลงาน ตามโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาวิถีคุณภาพ ใหม่ ตามนโยบายและจุดเน้น สพฐ.ระดับเขตตรวจราชการที่ 13			
1	การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับปฐมวัย รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ เหรียญทอง	1	
2	การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับปฐมวัย รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ เหรียญทอง	1	
3	การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับประถมศึกษา รางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	1	
4	การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับประถมศึกษา รางวัลเหรียญทอง	1	
5	การประกวดคลิปวิดีโอการสอน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น รางวัล เหรียญทอง	1	
ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลด้านโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ด้าน ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (โรงเรียนขนาดเล็ก) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ ๑๓			
1	รางวัลเหรียญทอง	2	
ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลด้านโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ด้านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (โรงเรียนขนาดกลาง) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำ เขตตรวจราชการที่ ๑๓			
1	รางวัลเหรียญทอง	2	
2	รางวัลเหรียญเงิน	1	
ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (โรงเรียนขนาดเล็ก) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ ๑๓			
1	รางวัลเหรียญทอง	2	
ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (โรงเรียนขนาดกลาง) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ ๑๓			
1	รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง	1	
2	รางวัลเหรียญทอง	3	
3	รางวัลเหรียญเงิน	1	

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (โรงเรียนขนาดใหญ่) กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ ๑๓			
1	รางวัลเหรียญทอง	1	
ผลการคัดเลือกโรงเรียนเพื่อรับรางวัลสถานศึกษาด้านความปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ กลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ ๑๓			
2	รางวัลเหรียญทอง	1	
รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข (ปีที่ ๑๑)ปีการศึกษา ๒๕๖๔			
1	รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา	1	
2	รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ ประเภทครู	2	
3	รางวัลเกียรติบัตร ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา	5	
4	รางวัลเกียรติบัตร ประเภทครูผู้สอน	6	

ส่วนที่ 3 ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายและความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ได้ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดอย่างต่อเนื่อง ครบถ้วนตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้ได้พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

ปัญหาและอุปสรรค

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรคืนอัตราเกษียณให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียนต่ำกว่า 250 คน เนื่องจากติดเงื่อนไข คปร.

ข้อเสนอแนะ

- คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ควรปลดล็อกและยกเลิกเงื่อนไขอัตรากำลังดังกล่าว

ปัญหาและอุปสรรค

- สพฐ. ได้มีการกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) เป็นการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน จึงทำให้การจัดทำข้อมูลเป็นไปด้วยความล่าช้าและเกิดความไม่เข้าใจ

ข้อเสนอแนะ

- สพฐ. ควรจัดให้มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำข้อมูลในระบบดังกล่าว ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้ตำแหน่งว่าง ต้องเสนอขออนุมัติกำหนดสัดส่วนการใช้ตำแหน่งว่างถึง กศจ. ก่อนการยื่นคำร้องขอย้าย หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกกรณี ต้องเสนอ กศจ. กำหนดสัดส่วนการใช้ตำแหน่งก่อน จึงจะสามารถประกาศให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ จึงเป็นกระบวนการที่ค่อนข้างล่าช้า ส่งผลต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษาเป็นอย่างมาก

ข้อเสนอแนะ

- ควรเร่งรัดในการดำเนินในทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

3. ด้านการพัฒนา (Development)

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากในปัจจุบันเกิดวิกฤตการณ์โรคระบาด (covid-19) ซึ่งทางหน่วยงานสาธารณสุขได้มีมาตรการควบคุมการแพร่ระบาด เช่นการเว้นระยะห่างรวมถึงงดกิจกรรมการรวมตัวกัน จึงส่งผลให้การดำเนินการในด้านการพัฒนาบุคลากรในสังกัดต้องเปลี่ยนแปลงไป ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ โดยจะต้องเปลี่ยนมาใช้วิธีการพัฒนาในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ใช้อย่างไม่คุ้นเคยนัก เช่น เครื่องมือและ

อุปกรณ์ไม่รองรับการใช้งาน หรือระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไม่มีความเสถียร เป็นต้น จึงมีผลกระทบต่อทั้งผู้ดำเนินการและผู้เข้ารับการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดให้มีงบประมาณในการสร้างความพร้อมของเครื่องมือและอุปกรณ์ในการดำเนินการ รวมถึงการพัฒนาาระบบเครือข่ายของทั้งผู้ดำเนินการและผู้เข้ารับการพัฒนา (ในพื้นที่สถานศึกษา) ให้สามารถใช้งานได้โดยมีประสิทธิภาพ

4. ด้านการธำรงรักษาไว้ (Retention)

ปัญหาและอุปสรรค

- การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 (ว 21/2560) และ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว9 – 12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 (ว 9-12/2564) ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์ฯ แนวใหม่ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องต้องศึกษาทำความเข้าใจ แต่เนื่องด้วยภาระงานของข้าราชการครู ทำให้ไม่มีเวลาในการศึกษาเรียนรู้ จึงได้สอบถามมาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้กระทบต่อการปฏิบัติงานราชการตามปกติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ

- สำนักงาน ก.ค.ศ., สพฐ. และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ควรจัดให้มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังกล่าวให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพิ่มช่องทางการให้บริการเพื่อตอบสนองสั้ยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

- การดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด (covid-19) ส่งผลให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ได้ และการสมัครคัดเลือกเพื่อรับรางวัลบางรางวัล มีระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวบรวมส่งผลงานไม่ทัน

ข้อเสนอแนะ

- ควรปรับกิจกรรมการคัดเลือกและการส่งผลงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค

- งบประมาณที่ได้รับเพื่อการดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ รวมทั้งกิจกรรมจากต้นสังกัดมีค่อนข้างน้อยและไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดสรรงบประมาณหรือจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างทั่วถึง

ปัญหาและอุปสรรค

- ในการดำเนินการเลื่อนเงินเดือน พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในระหว่างดำเนินการเกี่ยวกับระยะเวลาในการดำเนินการ ต้องเป็นไปตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการ ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากสถานศึกษาไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้ง และบางส่วนอาจมีข้อมูลรายบุคคลในสถานศึกษานั้นๆ ผิดพลาด เนื่องจากสถานศึกษาไม่ตรวจสอบ จึงทำให้เกิดข้อผิดพลาดขึ้นในภายหลัง

ข้อเสนอแนะ

- ในรอบการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 ได้ดำเนินการแก้ไข โดยได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารกับสถานศึกษามากขึ้น โดยใช้สื่อออนไลน์ (Facebook และ Line) รวมถึงทางโทรศัพท์ส่วนบุคคล เพื่อติดต่อกับผู้จัดทำข้อมูลโดยตรง เพื่อให้การดำเนินการมีความรวดเร็วขึ้น

5. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากในแต่ละปีงบประมาณ จะมีบุคลากรในสังกัดเกษียณอายุราชการทุกปี จึงทำให้ปริมาณงานและความรับผิดชอบในหน้าที่เกิดความเปลี่ยนแปลง โดยบุคลากรผู้ได้รับมอบหมายงานเดิมของผู้ที่เกษียณอายุราชการอาจเกิดความไม่เข้าใจในลักษณะงาน หรือเกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้มีการมอบหมายงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจนและเข้าใจได้โดยง่าย