

รายงานการอบรมหลักสูตรสุจริตไทย

เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



หลักสูตรข้าราชการ

สุจริตไทย

‘ข้าราชการไทย’ ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร?
‘โปร่งใส’ และ **‘ถูกต้องธรรม’**

เข้าสู่หลักสูตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ เป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญขององค์กรในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กรด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดอบรมผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ ผ่านเว็บไซต์ <https://thaihonesty.org/> ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอบรมได้ในทุกที่ทุกเวลาและใช้เวลาไม่นาน

การอบรมนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ หวังใจเป็นอย่างยิ่งว่าการอบรมในหลักสูตรนี้จะช่วยเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรให้คงความดีงามและดียิ่งๆ ขึ้นไปเพื่อการดำเนินการขององค์กรที่มีความโปร่งใสและสร้างความสุขและพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ.....	๑
สรุปผลการอบรมของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓.....	๓
ภาคผนวก	๕

หลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ

รายละเอียดหลักสูตร

หลักสูตรสุจริตไทย ถูกออกแบบมาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดจนสร้างความคิดวิเคราะห์แก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแยกแยะเหตุการ์ณที่สุจริตกับทุจริตได้ และช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเมื่อต้องประสบกับเหตุการ์ณที่ต้องตัดสินใจระหว่างการทุจริตกับไม่ทุจริต นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้มีส่วนร่วมสร้างสังคมที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาที่ว่าสังคมสุจริตไทยเริ่มต้นที่ตัวเราเอง

วัตถุประสงค์

1. ผู้เรียนรู้สามารถแยกแยะเหตุการ์ณที่สุจริตกับทุจริตได้
2. ผู้เรียนรู้สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเมื่อต้องตัดสินใจในกรณีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลักษณะหลักสูตร

ผู้เรียนรู้ จะได้ อ่าน ชม และ ฟัง กรณีต่าง ๆ พร้อมศึกษา ข้อมูลหลักการ วิธีคิด วิธีปฏิบัติในกรณีต่าง ๆ โดยเฉพาะที่เสี่ยงกับการทุจริต และมีคำถามเพื่อให้เลือกตอบเพื่อวัดความเข้าใจโดยเมื่อผ่านการเรียนหลักสูตรนี้

การจบหลักสูตร

ผู้เรียนจบหลักสูตรเมื่อผ่านการทดสอบวัดผล และสามารถประกาศการจบหลักสูตรผ่านทางเฟสบุคของผู้เรียนได้

ใบประกาศนียบัตร

ผู้เรียนที่มีผลทดสอบรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๘๐% ถือว่าผ่านเกณฑ์เพื่อรับประกาศนียบัตรในระบบได้

หน่วยการเรียนรู้ หลักสูตร (Module)

หน่วยที่ ๑ บทเรียน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมมนุษย์ที่เสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน

หน่วยที่ ๒ กรณีศึกษา ใช้กรณีจริงที่มีคำตัดสินจนถึงที่สุดแล้ว เพื่อเป็นการศึกษา และเป็นข้อคิด

หน่วยที่ ๓ แบบทดสอบเพื่อการเรียนรู้ ใช้การสมมุติเหตุการ์ณให้ได้วิเคราะห์ว่า การกระทำ ดังกล่าวนั้น สุจริตหรือไม่ เพื่อทดสอบความเข้าใจ ระบบจะให้ผู้เรียนย้อนกลับมาตอบคำถามใหม่หากไม่ผ่าน เพื่อเป็นบททวน และเรียนรู้ข้อมูลเดิม ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการเรียนรู้ ที่มีผลวิจัยว่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังชุดความคิดใหม่ให้กับผู้เรียนได้. ในแต่ข้อจะมีคำแนะนำเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวทางของผู้เรียนให้นำไปปรับใช้เมื่อเผชิญปัญหาจริง

หน่วยที่ ๔ บทสรุป งานวิจัย ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และส่วนการการปฏิญาณตนเอง ก่อนจบหลักสูตร

หน่วยที่ ๕ แบบทดสอบเพื่อวัดผล ที่สุ่มจากคลังข้อสอบ และทราบคะแนนทันที ทั้งสามารถทำแบบทดสอบใหม่จนเป็นที่พอใจ ผู้เรียนสามารถแชร์การผ่านการเรียนจบหลักสูตรได้ทาง Facebook ได้ทันที และสามารถแจ้งออกไปประกาศนียบัตรได้(มีค่าใช้จ่าย)หากผ่านเกณฑ์ (๘๐%)

สรุปผลการอบรมของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓ เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ได้แก่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวปิยนุช เปี่ยมวิริยวงศ์	รองผู้อำนวยการ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓
๒	นางณริมา สัตย์ณูชนม์	ศึกษานิเทศก์
๓	นางจันทร์ศิริพร วันพุดชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๔	นายออกนิษฐ์ จันทร์สุขวงศ์	ศึกษานิเทศก์
๕	นางนฐพร วิชัยเลิศ	ศึกษานิเทศก์
๖	นางสาวเบญจพร เรืองนางรอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๗	นางนงนภา แสันทาญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๘	นางสุกัญญา ศรีโสภา	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๙	นายนิคม เสือชุมแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐	นางพิทยา คล้ายทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑	นางพิมพ์ชนก อรชุม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๒	นางสาวอรณพา พิราวุธ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๓	นายสมบัติ ศรีกุลา	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๑๔	นางธาริดา เจตดีสกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๕	นางสาวชนิษฐา เชื้ออุทัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๖	นางลัดดาวัลย์ สว่างศรี	ศึกษานิเทศก์
๑๗	นางสาวระพีพรรณ ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์
๑๘	นางสาวกิตติกาญจน์ สอนกระโทก	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๙	นางสาวชฎาภรณ์ บุญพิรุณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๐	นางบุษกร อ่อนเขนย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๑	นางสาวพัชราภรณ์ อินทร์สูงเนิน	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒๒	นางอุษา ภังภูธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๓	นางสาวนฤมล จันทร์สุขวงศ์	ศึกษานิเทศก์
๒๔	นางณัฐชนก ศรีแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๕	นางสาวรัตนดา ทานกระโทก	ศึกษานิเทศก์
๒๖	นางพรนภัส ละประโคน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๒๗	นางการวรัญญา สุขวงภู	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๒๘	นางสาวอรนุช ธนภัทรธิโรติ	ศึกษานิเทศก์
๒๙	นางสาวศตกมล ปุ่นศิริ	พนักงานพิมพ์ดีด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๐	นางธัญทิพย์ กิตติ์เจริญเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓๑	นางสาวจริญญา สายกระโทก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๒	นางวีรวรรณ ลัทธิกุล	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๓๓	นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์ภิรมย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๓๔	นางกิตติยา ประดับพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๕	นายธรรมดา นนท์ตา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
๓๖	นางนฤมล กองทรัพย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๓๗	นางนงลักษณ์ อุดลรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
๓๘	นางสัมพันธ์ เขียดสระน้อย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๓๙	นางสาวอรุณรัตน์ วิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๐	นางสาวปราณี เจนศิริวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

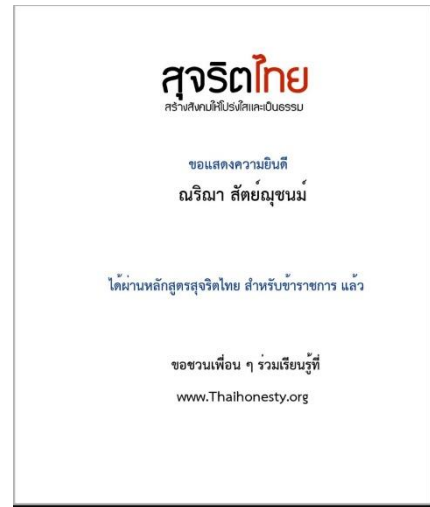
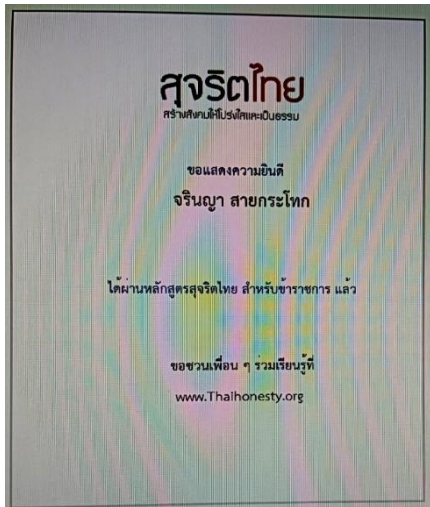
ปัญหา/อุปสรรค

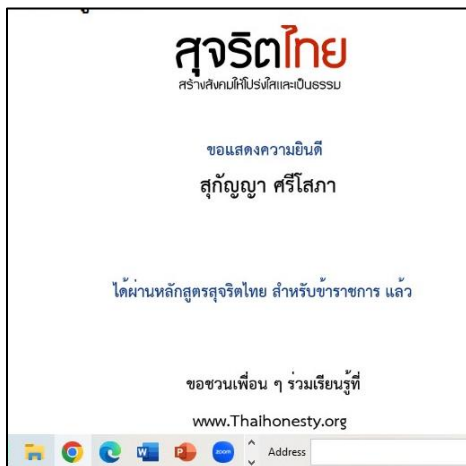
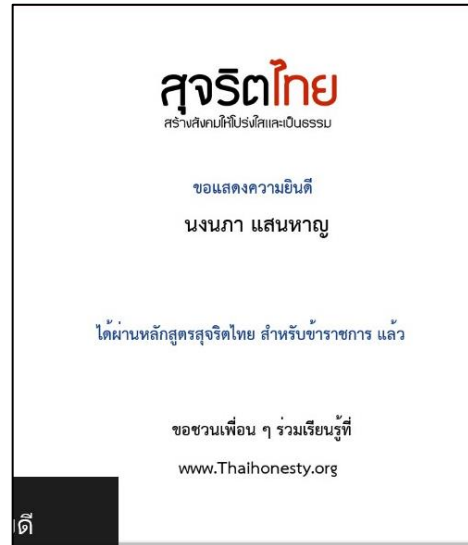
- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวนเพียงร้อยละ ๕๐.๖๐ ซึ่งเป็นผลจากการอบรมด้วยตนเองและไม่มีerkกำกับ ติดตาม
- ถึงแม้การอบรมจะใช้เวลาน้อยแต่บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความสำคัญและไม่เข้ารับการอบรมตามที่กำหนด
- การนับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมนับจากจำนวนเกียรติบัตรออนไลน์ที่ได้รับ ดังนั้น อาจมีผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนที่ไม่ได้ส่งเกียรติบัตรออนไลน์ ทำให้รายชื่อตกหล่น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

- วางแนวทางการกำกับ ติดตาม เมื่อมีการอบรมพัฒนาด้วยตนเองในลักษณะนี้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม
- สร้างความตระหนักรู้และขอความอนุเคราะห์ให้ผู้บริหารกำกับ ติดตาม การอบรมพัฒนาตนเอง
- ติดต่อประสานงานกับทุกกลุ่มงานเพื่อให้ผู้อำนวยการกลุ่มดำเนินการกำกับ ติดตามและส่งผลการอบรมให้ผู้ดูแลโครงการ

ภาคผนวก





สุจริตไทย
สร้างสังคมให้โปร่งใสและOussu

ขอแสดงความยินดี
อรณพา พิวาฐ

ได้ผ่านหลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ แล้ว

ขอชวนเพื่อน ๆ ร่วมเรียนรู้ที่
www.Thaihonesty.org

สุจริตไทย
สร้างสังคมให้โปร่งใสและOussu

ขอแสดงความยินดี
สมบัติ ศรีกุลา

ได้ผ่านหลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ แล้ว

ขอชวนเพื่อน ๆ ร่วมเรียนรู้ที่
www.Thaihonesty.org

สุจริตไทย
สร้างสังคมให้โปร่งใสและOussu

ขอแสดงความยินดี
ธาริตา เจิตดีสกุล

ได้ผ่านหลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ แล้ว

ขอชวนเพื่อน ๆ ร่วมเรียนรู้ที่
www.Thaihonesty.org

สุจริตไทย
สร้างสังคมให้โปร่งใสและOussu

ขอแสดงความยินดี
ชนิษฐา เชื้ออุทัยย์

ได้ผ่านหลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ แล้ว

ขอชวนเพื่อน ๆ ร่วมเรียนรู้ที่
www.Thaihonesty.org

 **Da Laddawan**
เมื่อสักครู๋ · 🌐

สุจริตไทย
สร้างสังคมให้โปร่งใสและOussu

ขอแสดงความยินดี
ลัดดาวัลย์ สว่างศรี

ได้ผ่านหลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ แล้ว

ขอชวนเพื่อน ๆ ร่วมเรียนรู้ที่
www.Thaihonesty.org

 **Rapeepun Srisook**
เมื่อสักครู๋ · 🌐

สุจริตไทย
สร้างสังคมให้โปร่งใสและOussu

ขอแสดงความยินดี
ระพีพรรณ ศรีสุข

ได้ผ่านหลักสูตรสุจริตไทย สำหรับข้าราชการ แล้ว

ขอชวนเพื่อน ๆ ร่วมเรียนรู้ที่
www.Thaihonesty.org

